

# Programa Coaching Empresarial<sup>®</sup>

*No sabemos cómo las cosas son.  
Sólo sabemos cómo las observamos o cómo las interpretamos.  
Vivimos en mundos interpretativos.*

Rafael Echeverría



*¿Le gustaría incrementar la efectividad  
en la dirección de sus equipos de trabajo?*

*¿Desearía mejorar la coordinación de acciones  
entre sus equipos de trabajo?*

*¿Le interesa mejorar su propio desempeño?*

*¡Esta es su oportunidad para concretar sus metas!*

## Presentación

Este programa gerencial constituye una poderosa herramienta de gestión empresarial que busca el desarrollo de competencias de coaching con el fin de incrementar la capacidad para dirigir equipos de alto desempeño.

El líder coach está provisto de distinciones y competencias necesarias para observar lo que su equipo de trabajo realiza y detecta obstáculos que interfieren en su desempeño con el propósito de mostrar lo que el equipo no ve y conducir hacia acciones que los lleven a alcanzar el nivel de desempeño al que se aspira.

## Objetivo del programa

Desarrollar la capacidad de expandir sus competencias personales y de liderazgo para facilitar proceso expansivos en sus equipos de trabajo.

## Beneficios

1. Identificar los obstáculos que afectan el rendimiento de los miembros del equipo de trabajo.
2. Intervenir para lograr que sus colaboradores visualicen los obstáculos y desarrollen acciones concretas para removerlos.
3. Incrementar competencias de liderazgo que permita dirigir y desarrollar equipos de alto desempeño.

## ¿Qué es coaching?

1.  
Una poderosa y actual metodología para lograr altos índices de desempeño personal y organizacional.

2.  
Un enfoque integrador que permite establecer relaciones sinérgicas entre los objetivos personales, los del equipo de trabajo y los de la organización.

3.  
Un proceso disciplinado para ayudar a otros, y a nosotros mismos, a aprender, crear y transitar por los procesos de cambio.



## Sesión 1

### Competencias de liderazgo

#### Contenido

1. La organización emergente
2. El coaching como una práctica emergente en las organizaciones modernas.
3. Responsabilidades del líder
4. El modelo del observador
5. Importancia de las conversaciones en el espacio organizacional
6. La nueva lingüística generativa
7. Declaraciones y afirmaciones
8. Los juicios y su interpretación

## Sesión 2

### Construcción de equipos de alto desempeño


#### Contenido

1. Equipos de alto desempeño
2. Emocionalidad y su impacto en los equipos
3. Emociones y estados de ánimo
4. El líder como diseñador de espacios emocionales
5. El ciclo de coordinación de acciones
6. El proceso de coaching

## Sesión 3

### Metodología de intervención en coaching

#### Contenido

1. El enfoque sistémico.
  2. Diseño de conversaciones
  3. Prácticas parciales de coaching
  4. El callar y sus efectos en las organizaciones
  5. Prácticas integrales de coaching
  6. El coaching como práctica para la mejora del desempeño
- 

## Metodología

La forma en que está diseñado el programa permite generar en el participante un alto nivel de motivación que le facilita transferir lo aprendido, a su contexto laboral optimizando su rol estratégico en el plano organizacional.

Trabajamos con un enfoque de competencias que orienta la capacitación hacia el fortalecimiento de diferentes áreas de una función gerencial: *el saber*, que está referido a los conocimientos que son necesarios con respecto al tema objeto de estudio; *saber hacer*, que pretende el fortalecimiento de las habilidades que le permite a una jefatura ejercer su rol con liderazgo; *saber ser*: que representa las actitudes indispensables que faciliten la optimización de su rol y su posicionamiento en un equipo de trabajo de alto rendimiento.

## Dirigido a

Niveles directivos, gerencias generales, directores de área o coordinadores de proyectos estratégicos con experiencia práctica y con responsabilidades de personal.

## Duración

El programa tiene una duración de 48 horas distribuidas en 3 sesiones de 2 días cada una.