

Programa Desarrollo de Líderes[®] para gerencias y jefaturas



*En el líder, carácter significa tener visión de futuro,
para ver las cosas no sólo como son, sino como
debería ser, y hacer algo para conseguirlo.*

Warren Bennis

Beneficios del programa

Este programa está orientado hacia el desarrollo de las competencias clave que deben mostrar las personas con responsabilidad de liderar equipos de trabajo en las organizaciones.

Se enfoca en cuatro dimensiones de la función gerencial:

Desarrollo de la dimensión personal (módulo I), porque creemos que personas altamente efectivas en el dominio personal, con capacidad de adaptación y de dirección interna, se proyectan de una forma contundente en su dominio laboral.

Desarrollo de la dimensión interpersonal (Módulo II), porque los conducimos a vivenciar una experiencia de aprendizaje que les permite optimizar la forma de comunicarse, de resolver conflictos y liderar su equipo de trabajo.

Desarrollo de la dimensión organizacional (Módulo III), esto es posible porque les facilitamos el proceso a partir del cual identifican sus áreas fuertes como promotores de equipos de alto desempeño a la vez que fortalezcan la transferencia de objetivos estratégicos en planes operativos y acciones concretas.

Desarrollo de la dimensión de eficiencia administrativa (Módulo IV), porque ejercitamos las competencias de atraer, desarrollar y retener el talento humano necesario para cumplir los propósitos organizacionales.

Sesión 1

Competencias personales del líder

Objetivo

Desarrollar las competencias personales para una dirección efectiva que promueva la eficiencia personal y su proyección en el ámbito organizacional.

Contenido

1. Responsabilidades del líder
2. Fortalecimiento de las aptitudes emocionales
3. Manejo y control del estrés
4. Análisis y toma de decisiones
5. Administración efectiva del tiempo
6. Etapa I del plan de acción

Sesión 2

Habilidades de eficiencia directiva

Objetivo

Enfocar habilidades claves de dirección que contribuyan al adecuado manejo de las relaciones interpersonales en las organizaciones.

Contenido

1. Liderazgo para la gestión del cambio
2. Conversaciones efectivas
3. Solución positiva del conflicto
4. Técnicas y estrategias efectivas para negociar
5. Etapa II del plan de acción

Sesión 3

Desarrollo de equipos de trabajo y control de gestión

Objetivo

Analizar las características de los equipos de alto desempeño que contribuya al logro de los objetivos organizacionales.

Contenido

1. Integración de equipos de alto desempeño
2. Trabajo en equipo
3. Diseño de planes operativos y metas de gestión
4. Procesos de control y evaluación de planes operativos
5. Etapa III del plan de acción

Sesión 4

Gestión del capital humano

Objetivo

Distinguir el proceso de dirección de talento humano y la responsabilidad que debe asumir cada gerente y jefe de área.

Contenido

1. Selección de personal
2. Inducción de nuevos colaboradores
3. Capacitación y desarrollo
4. Evaluación del desempeño
5. Etapa IV del plan de acción





Metodología

La forma en que está diseñado el programa permite generar en el participante un alto nivel de motivación que le facilita transferir lo aprendido a su contexto laboral, optimizando su rol estratégico en el plano organizacional.

Trabajamos con un enfoque de competencias que orienta la capacitación hacia el fortalecimiento de diferentes áreas de una función gerencial: *el saber*, que está referido a los conocimientos que son necesarios con respecto al tema objeto de estudio; *saber hacer*, que pretende el fortalecimiento de las habilidades que le permite a una jefatura ejercer su rol con liderazgo; *saber ser*: que representa las actitudes indispensables que faciliten la optimización de su rol y su posicionamiento en un equipo de trabajo de alto rendimiento.

Dirigido a

Niveles gerenciales, jefaturas de departamento o coordinadores de proyectos estratégicos con experiencia práctica en el ejercicio de sus puestos y con responsabilidades de personal clave para la organización.

Duración

El programa tiene una duración de 48 horas presenciales distribuidas en 4 sesiones de trabajo de 12 horas cada una.